

# **УСТАВ**

Белорусского профессионального союза  
работников здравоохранения  
(Профсоюза работников здравоохранения)

# **СТАТУТ**

Беларускага прафесійнага саюза работнікаў аховы здароўя  
(Прафсаюза работнікаў аховы здароўя)

**Минск**  
**2015**

## Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников здравоохранения (далее - Профсоюз работников здравоохранения) - республиканская добровольная, общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих в Республике Беларусь: работающих в здравоохранении Республики Беларусь, Белорусском Обществе Красного Креста, иных организациях, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение медицинского (фармацевтического) образования и (или) повышение квалификации и переподготовку медицинских (фармацевтических) работников, а также бывших работников отрасли, за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава с целью защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз работников здравоохранения осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Декретами и Указами Президента Республики Беларусь, Законами Республики Беларусь, в том числе Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», международными договорами, Уставом ФПБ и настоящим Уставом.

3. Профсоюз работников здравоохранения и его организационные структуры, предусмотренные настоящим Уставом, обладают правами юридического лица, которые приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом. Они имеют расчетные счета в банках, единую символику, зарегистрированную в установленном законодательством порядке, а также печати и штампы, изготовленные по образцу, установленному Республиканским комитетом профсоюза.

4. Профсоюз работников здравоохранения самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет организационную структуру, избирает руководящие и контрольно-ревизионные органы, проводит собственную кадровую политику, избирает руководящие профсоюзные органы, организует свою деятельность.

5. В целях эффективного решения актуальных межсоюзных и отраслевых социально-экономических проблем, требующих объединения усилий, Профсоюз работников здравоохранения и его организации на паритетных началах, сотрудничают с другими профсоюзами, входят в объединения профсоюзов на районном, городском, областном, республиканском, международном уровнях, и участвуют в их работе на принципах партнерства, делового сотрудничества и взаимоуважения.

6. Наименование:

на русском языке:

полное - Белорусский профессиональный союз работников здравоохранения;

сокращенное - Профсоюз работников здравоохранения;  
 аббревиатура - БПРЗ;  
 на белорусском языке:  
 полное - Беларусі прафесійны саюз работнікаў аховы здароўя;  
 сокращенное - Прафсаюз работнікаў аховы здароўя;  
 аббревиатура - БПРАЗ.

7. Юридический адрес и местонахождение Белорусского профсоюза работников здравоохранения - 220126, город Минск, проспект Победителей, д.21, ком.1414.

## Г лава 2

### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И МЕТОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

8. Основная цель Профсоюза работников здравоохранения - защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, а также инициирование, организация и (или) реализация мероприятий по повышению их жизненного уровня.

9. Для достижения своей основной цели Профсоюз работников здравоохранения через свои выборные органы объединяет и направляет деятельность своих организационных структур, расположенных на территории Республики Беларусь, на решение следующих задач:

9.1. совместно с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями, заинтересованными организациями принимает участие в разработке социально-экономических программ и контроле за их выполнением;

9.2. участвует в реализации программ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

9.3. участвует в установленном порядке в управлении государственными и общественными делами, разработке законодательных и иных нормативных правовых актов, документов, регламентирующих трудовые и социально-экономические отношения;

9.4. ведет переговоры, разрабатывает и заключает от имени трудовых коллективов соглашения, коллективные договоры с соответствующими органами государственного управления, нанимателями и осуществляет контроль за их выполнением;

9.5. осуществляет общественный контроль в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, за соблюдением коллективного договора (соглашения), работая во взаимодействии с государственными органами контроля и надзора, создает в этих целях правовую и техническую инспекции труда;

9.6. принимает участие в расследовании несчастных случаев в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, осуществляет контроль за правильным их расследованием и учетом. Обеспечивает контроль за

назначением и возмещением ущерба, причиненного здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей;

9.7. оказывает членам профсоюза бесплатную консультативную, методическую, юридическую помощь и выделяет из средств профсоюза материальную помощь;

9.8. оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников отрасли и членов их семей в порядке, установленном законодательством;

9.9. представляет и отстаивает законные права членов профсоюза в трудовых коллективах, в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах вплоть до обращения в суд;

9.10. является одной из сторон при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

9.11. использует для защиты законных прав и интересов членов профсоюза все средства, предусмотренные Конституцией и законодательством Республики Беларусь, в том числе митинги и манифестации, пикеты, другие акции и как крайнюю меру - забастовку;

9.12. осуществляет информационную и издательскую деятельность в соответствии с законодательством;

9.13. способствует развитию культуры, утверждению здорового образа жизни работников и обучающейся молодежи;

содействует изучению заболеваемости, инвалидности работников отрасли и разработке мер по их профилактике;

9.14. занимается производственно-хозяйственной деятельностью, приобретает акции, образует негосударственные фонды, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие законодательству, настоящему Уставу и направленные на реализацию целей и задач Профсоюза работников здравоохранения;

9.15. в соответствии с законодательством участвует в избирательных кампаниях;

9.16. в соответствии со своими целями и задачами сотрудничает с профсоюзами других стран, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения и организации, осуществляет совместные мероприятия, обмен делегациями, проводит кампании солидарности с профсоюзами.

10. Для реализации целей и решения задач Профсоюз работников здравоохранения использует также иные методы.

### Глава 3

## ЧЛЕНЫ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

11. Членом Профсоюза работников здравоохранения может быть каждый работающий и (или) обучающийся в организациях, перечисленных в пункте 1 настоящего Устава, а также бывший работник отрасли, изъявивший желание

состоять в профсоюзе, признающий Устав Профсоюза работников здравоохранения, своевременно уплачивающий членские профсоюзные взносы и не состоящий в другом профсоюзе.

12. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или заседании профкома, большинством голосов при наличии кворума.

13. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Профсоюзный билет выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

14. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы.

Индивидуальные предприниматели, осуществляющие медицинскую и (или) фармацевтическую деятельность, могут состоять на учете в профсоюзной организации территориально, как правило, связанной с местом работы.

15. Членство в Профсоюзе работников здравоохранения сохраняется при своевременной уплате профсоюзных взносов в размере, установленном частью 2 пункта 80 настоящего Устава, по заявлению за:

женщинами, прекратившими работу в связи с уходом за больным ребенком до достижения им возраста 14 лет или ребенком-инвалидом - возраста 18 лет;

работниками, прекратившими работу в случае временного ухудшения состояния здоровья или инвалидности, необходимости ухода за больными членами семьи;

работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата до их трудоустройства на другую работу, но не более 1 года;

работниками, прекратившими трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию;

работниками, на период рассмотрения трудовых споров в суде;

освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении срока полномочий до их трудоустройства.

16. Членство в Профсоюзе работников здравоохранения прекращается по заявлению члена профсоюза, по решению конференции (собрания) первичной профсоюзной организации или решению профоргана:

при выходе из профсоюза по собственному желанию;

в случае неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;

при осуждении к лишению свободы и вступлении приговора суда в законную силу;

в случае исключения из членов профсоюза за невыполнение Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и (или) антипрофсоюзную деятельность.

При выходе, исключении из профсоюза учетная карточка-заявление члена

профсоюза выдается работнику.

Запрещается выполнение оплачиваемой работы в профсоюзе лицом, исключенным из его членов за нарушение Устава и (или) антипрофсоюзную деятельность.

17. Член Профсоюза работников здравоохранения имеет право:

на защиту своих законных прав и интересов;

обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу обращений;

участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;

свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов профсоюза и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения профсоюзной организации;

лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях комитета профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;

избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ, инвестиционных фондов, страховых компаний и других юридических лиц, созданных при участии профсоюза;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов.

18. Член Профсоюза работников здравоохранения обязан:

соблюдать Устав Белорусского профессионального союза работников здравоохранения;

участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять возложенные на него обязанности и поручения;

ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требования правил и норм охраны труда, соблюдать

правила внутреннего трудового распорядка, исполнительскую и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время;

заботиться об авторитете первичной профсоюзной организации и Профсоюза работников здравоохранения, не допускать действий, направленных на вред и на раскол профсоюзного движения;

проявлять солидарность при отстаивании прав членов профсоюза.

19. За активное участие в деятельности Профсоюза работников здравоохранения, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально.

Профсоюзный орган имеет право в установленном законодательством порядке, с учетом положений настоящего Устава, ходатайствовать о представлении члена профсоюза к государственным наградам.

20. За невыполнение требований настоящего Устава к его члену могут быть применены следующие меры воздействия:

лишение права пользоваться дополнительными льготами, преференциями, предоставляемыми профсоюзными органами;

предупреждение об исключении из профсоюза;

как крайняя мера - исключение из профсоюза.

Меры воздействия к члену профсоюза принимают организации, имеющие право приема в члены профсоюза, их выборные органы, а также по решению вышестоящих профсоюзных органов с представлением его в первичную профсоюзную организацию, где окончательное решение об исключении из профсоюза принимает общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

21. Решение о применении мер воздействия к члену профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, заседании выборного органа профсоюза при наличии кворума.

Исключенный из профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

22. Решение о применении мер воздействия к члену выборного органа профсоюза вступает в силу только после утверждения этого решения выборным органом профсоюза, в состав которого он избран.

23. Решение об исключении из профсоюза или о применении мер воздействия к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана этот вопрос может решаться в его отсутствие при условии информирования члена профсоюза заказным письмом с уведомлением.

24. По истечении года взыскание утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза взыскания (кроме исключения из профсоюза) рассматривается организацией или органом, наложившим это взыскание.

25. Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы профсоюза.

Заявления рассматриваются профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня их поступления. Вопрос о повторном принятии в члены профсоюза рассматривается профсоюзной организацией не ранее чем через год.

26. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество, сумма уплаченных взносов не возвращается.

#### Г лава 4

### ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

27. Профсоюз работников здравоохранения строится по производственно-территориальному принципу и имеет следующую структуру:

первичные профсоюзные организации;

объединенные профсоюзные организации;

территориальные организации (областные, Минская городская, районные, городские), объединяющие территориально первичные профсоюзные организации и объединенные профсоюзные организации.

28. Организации профсоюза и их профорганы действуют в рамках единого Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, осуществляют свою деятельность на основе демократических принципов:

добровольности вступления в профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из профсоюза;

единства действий, солидарности членов профсоюза в реализации целей и задач Профсоюза работников здравоохранения;

выборности всех профсоюзных органов снизу доверху;

регулярной отчетности профсоюзных органов перед своими организациями и вышестоящими профсоюзными органами;

соблюдения внутри профсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству, уважения интересов меньшинства и их права фиксировать свое особое мнение, отстаивать свои взгляды в пределах положений настоящего Устава;

обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих;

коллегиальности в работе всех организаций, выборных органов профсоюза и личной ответственности членов профсоюза, членов выборных органов за выполнение принятых решений, профсоюзных поручений;

гарантированного финансового обеспечения деятельности организаций Профсоюза работников здравоохранения всех уровней и утвержденных программ.

29. В рамках Профсоюза работников здравоохранения могут создаваться секции, объединения по профессиям, видам деятельности и интересам, которые действуют на основании положений, утвержденных президиумом Республиканского комитета профсоюза.

30. Высшими органами в Профсоюзе работников здравоохранения



являются:

собрание или конференция (для первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций);

конференция (для территориальных организаций профсоюза);

съезд (для Профсоюза работников здравоохранения).

31. Профсоюзное собрание, конференция, съезд:

определяет соответственно приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза и Профсоюза работников здравоохранения в целом;

заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного профоргана и контрольно-ревизионной комиссии;

подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие органы собрания, конференции, съезда;

избирает состав соответствующего выборного органа, который руководит всей текущей работой между собраниями, конференциями, пленумами, съездами;

избирает и освобождает от занимаемой должности руководителей профсоюзных органов всех уровней;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

избирает делегатов на соответствующие отраслевые или межотраслевые конференции, съезды, а также рекомендует представителей в вышестоящие органы Профсоюза работников здравоохранения или межсоюзные профорганы, профорганы ФПБ.

32. Профсоюзные собрания считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации; профсоюзные конференции и съезды - при участии в них не менее 2/3 делегатов. Заседания профсоюзных комитетов, пленумы комитетов и их президиумы правомочны при участии в них не менее 2/3 членов соответствующих профсоюзных органов.

33. Решения собраний, конференций, съездов, заседаний профсоюзных комитетов, пленумов комитетов и их президиумов принимаются, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов выборного профсоюзного органа, при наличии кворума.

Высказанные при принятии решений мнения меньшинства прилагаются к решению в виде информации. При наличии двадцати процентов членов профсоюза, имеющих особое мнение, создается согласительная комиссия представителей профсоюзных органов, которая подготавливает вариант приемлемого решения.

34. Выборными органами являются:

в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет,

в объединенной профсоюзной организации - объединенный профсоюзный комитет;

в областной, Минской городской, районной, городской организациях профсоюза - соответствующий комитет профсоюза;

в Белорусском профсоюзе работников здравоохранения - Республиканский комитет.

35. Срок полномочий выборных органов составляет пять лет.

сроки полномочий председателей первичных, районных, городских и областных организаций профсоюза работников здравоохранения, их заместителей не могут превышать сроков полномочий выборных органов Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Отчёты и выборы в профсоюзных организациях накануне съезда проводятся в единые сроки, определяемые Профсоюзом работников здравоохранения и ФПБ;

в случае досрочных выборов сроки полномочий председателя, его заместителя исчисляются с момента избрания и до истечения срока полномочий соответствующего выборного коллегиального органа Белорусского профсоюза работников здравоохранения или решения ФПБ;

председатели первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций, районных, городских, областных организаций профсоюза работников здравоохранения, их заместители, избранные для работы на освобождённые должности, вступают в трудовые отношения с соответствующей профсоюзной организацией в результате избрания на должность. С избранием на должность возникают обязательства заключению срочного трудового договора с председателем организации и его заместителем. Срочный трудовой договор с председателем первичной, объединенной, районной, городской, областной организации профсоюза подписывает, по поручению собрания, конференции, пленума председатель соответствующего действующего вышестоящего руководящего профсоюзного органа, а с заместителем - председатель соответствующей профсоюзной организации.

36. Заседания областных, Минского городского, городских, районных, Республиканского комитетов профсоюза (пленумы) созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год и оформляются протоколами.

37. Члены контрольно-ревизионной комиссии присутствуют на пленумах, заседаниях президиумов профорганов с правом совещательного голоса.

38. Форма голосования при принятии любых решений (закрытое (тайное) или открытое) определяется делегатами съездов, конференций, участниками собраний, заседаний выборных органов.

39. Норму представительства, порядок избрания делегатов на конференцию, а также сроки и место проведения пленума, конференции (собрания) устанавливает соответствующий комитет Профсоюза работников здравоохранения, на съезд - Республиканский комитет профсоюза.

Руководители территориальных профорганов, их заместители и председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами соответствующей конференции по должности.

Руководитель Республиканского комитета профсоюза, его заместитель и председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами съезда по должности.

Руководители Республиканского комитета профсоюза, территориальных

профобразов на период выполнения возложенных на них обязанностей не могут быть членами руководящих органов политических партий.

40. Комитеты Профсоюза работников здравоохранения избираются непосредственно на собраниях, конференциях, съездах из представителей соответствующих организаций профсоюза с правом их отзыва и замены.

41. Порядок выборов руководителей комитета профсоюза территориальной организации определяет конференция. Порядок выборов руководителей Республиканского комитета профсоюза определяет съезд. Выборы их могут проводиться на альтернативной основе. Председатель, его заместитель избираются на период деятельности руководящего органа.

Выборы и освобождение от должности руководителей территориальных и Республиканского комитета профсоюза, а также руководителей и членов контрольно-ревизионных комиссий в период между конференциями, съездами производятся на пленуме соответствующего профсоюзного органа.

При выборах (освобождении) руководителя, его заместителя, членов профсоюзного органа, контрольно-ревизионной комиссии избранной (освобожденной) считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания, заседания выборного профсоюзного органа, присутствующих делегатов конференции, съезда, участников пленума при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур и голосование.

Избранный на конференции, съезде, пленуме председатель, его заместитель одновременно становятся членами соответствующего комитета и его президиума.

Кандидатура на должность председателя первичной профсоюзной организации согласовывается президиумом областного (городского), Республиканского комитета профсоюза.

Освобождение от должности председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации возможно по инициативе вышестоящего профсоюзного органа на основании постановления, которое в обязательном порядке в течение месяца должно быть рассмотрено на собрании, конференции первичной профсоюзной организации с принятием соответствующего решения.

Освобождение от должности председателя (заместителя председателя) комитета территориальной организации профсоюза производится по инициативе президиума Республиканского комитета или по решению ФПБ на внеочередном Пленуме соответствующего профсоюзного органа, созванном в течение месяца после принятия решения.

42. Член выборного профсоюзного органа может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение о замене принимается по предложению руководящего органа соответствующей профсоюзной

организации.

43. Выборные органы в соответствии с настоящим Уставом утверждают состав своих руководящих и исполнительно-распорядительных органов для ведения текущей работы (президиум), создают постоянные и временные комиссии, секции, рабочие группы.

## Г лава 5

### ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

44. Первичная профсоюзная организация создается из работающих в одной организации или обучающихся в одном учреждении образования, при наличии не менее пяти человек.

Создание первичной профсоюзной организации предварительно согласовывается с Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем в десятидневный срок сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу, Республиканскому комитету профсоюза.

Президиумы областных, Минского городского, Республиканского комитетов Профсоюза работников здравоохранения, на основании предоставленного протокола организационного собрания, принимают решение (по подчиненности) о наделении созданной первичной профсоюзной организации правами юридического лица и в месячный срок с момента ее создания ставят на учет или регистрируют в местном исполнительном и распорядительном органе по месту нахождения юридического адреса первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована (реорганизована) как юридическое лицо в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, с учетом особенностей, установленных настоящим Уставом.

Ликвидация (реорганизация) первичной профсоюзной организации предварительно согласовывается с Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

Решение о ликвидации (реорганизации) первичной профсоюзной организации принимает собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, о чем в десятидневный срок сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу (по подчиненности).

Выход первичной профсоюзной организации из одной территориальной организации и вступление ее в другую территориальную или республиканскую организации предварительно согласовывается с Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

Решение о выходе первичной профсоюзной организации из одной территориальной организации и вступление ее в другую территориальную или

республиканскую организации принимает профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации с последующим уведомлением вышестоящего профсоюзного органа в 10-дневный срок с момента проведения собрания (конференции).

О переименовании (при изменении названия организации здравоохранения) первичной профсоюзной организации предварительно уведомляется Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

Решение о переименовании (при изменении названия организации здравоохранения) первичной профсоюзной организации принимается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, о чем в десятидневный срок сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу (по подчиненности).

Структура первичной профсоюзной организации может быть представлена: профсоюзными группами, цеховыми организациями.

Решение о создании цеховой организации, профгруппы принимается решением профсоюзного комитета с учетом производственной структуры организации, учреждения, предприятия.

Структура цеховой организации строится по территориальному и (или) производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

Профсоюзные группы создаются при наличии не менее трех членов профсоюза, работающих в одном отделении, отделе иной структурной единице организации или обучающихся в одной группе учебного заведения.

Профсоюзные группы, цеховые организации, не обладают правами юридического лица.

45. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция), которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

О созыве собрания (конференции) объявляется не позже чем за 15 дней до даты проведения.

46. Для ведения текущей работы на срок полномочий не более пяти лет избираются:

в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза - профорганизатор и его заместитель;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза - профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия.

Собрание (конференция) или профсоюзный комитет избирают из состава профкома председателя, его заместителя(ей) и казначея.

Для ведения текущей работы на срок полномочий профсоюзного комитета (не более 5 лет) избираются:

в профсоюзной группе (далее - профгруппа) - профсоюзный групповой организатор (далее - профгруппорг) и его заместитель на общем собрании открытым голосованием. При необходимости координации работы профгрупп, по решению профкома, избирается профбюро;

в цеховой организации - цеховой комитет (далее - цехком). Председатель и его заместитель избираются из состава цехкома на собрании (конференции) цеховой организации или на заседании цехкома.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации на своем заседании избирает председателя контрольно-ревизионной комиссии.

Высшим руководящим органом цеховой организации является общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год.

Профгруппорг, председатель цеховой организации проводят индивидуальную работу с членами профсоюза по вопросам условий и оплаты труда, оздоровления, организуют выполнение решений первичной профсоюзной организации, руководящих органов профсоюза, информируют членов профсоюза об их деятельности.

47. В своей деятельности профсоюзный комитет руководствуется Уставом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, законодательством Республики Беларусь, определяет приоритетные направления в работе, обеспечивает выполнение принятых руководящими органами Профсоюза работников здравоохранения решений и программ. Профсоюзный комитет принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

48. Профсоюзный комитет не реже одного раза в год отчитывается на профсоюзном собрании (конференции) о проделанной работе и представляет вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую отчетность и необходимую информацию.

49. Профсоюзный комитет в период между собраниями (конференциями):

49.1. представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, заключает с нанимателем организации, учреждения образования, обеспечивающего получение высшего или среднего медицинского (фармацевтического) образования, коллективный договор и осуществляет систематический контроль за выполнением предусмотренных в нем обязательств;

49.2. участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов);

49.3. организует выполнение решений руководящих органов профсоюза;

49.4. руководит текущей работой профсоюзных групп, цеховых комитетов, комиссий профкома, взаимодействует с депутатами всех уровней, с другими общественными организациями;

49.5. определяет целесообразность создания и состав постоянных и временных комиссий профкома. Принимает решение о передаче части своих прав и полномочий цехкомам, профгруппоргам, периодически заслушивает их работу;

49.6. осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной собранием (конференцией) сметы расходов;

49.7. участвует в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе за счет средств профсоюза;

49.8. организует учет членов профсоюза;

49.9. принимает решение о сроках проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

50. Цеховой комитет профсоюза избирается на собрании цеховой организации профсоюза на срок не более 5-ти лет и организует свою работу в структурном подразделении, отделе, цехе, обеспечивает выполнение решений собраний (конференций) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

Информирует членов профсоюза о деятельности руководящих органов профсоюза.

51. Профгруппа создается при наличии не менее трех членов профсоюза. Профгруппорг избирается на срок полномочий профсоюзных органов и проводит индивидуальную работу с членами профсоюза по вопросам условий и оплаты труда, оздоровления, организует выполнение решений первичной профсоюзной организации, руководящих органов профсоюза, информирует членов профсоюза о их деятельности.

52. В организациях здравоохранения с территориально разобщенными структурными единицами могут создаваться объединенные профсоюзные организации по согласованному решению заинтересованных первичных профсоюзных организаций с предварительного согласия вышестоящего по подчиненности профсоюзного органа, Республиканского комитета профсоюза.

Решение о ликвидации (реорганизации) объединенной профсоюзной организации принимается на собрании (конференции) объединенной профсоюзной организации с предварительным согласованием вышестоящим по подчиненности профсоюзным органом, Республиканским комитетом профсоюза.

53. Объединенные профсоюзные организации для ведения текущей работы избирают председателя и, при необходимости, президиум по равному представительству от всех первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную профсоюзную организацию

54. Досрочные выборы профгруппорга, профорганизатора, председателя цехкома, профкома и их заместителей могут быть проведены в случае нарушения Устава Профсоюза работников здравоохранения, невозможности выполнения своих обязанностей вследствие состояния здоровья, увольнения, а также по требованию не менее 1/3 объединяемых в первичной профсоюзной организации (ее структурными подразделениями) членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа в установленном настоящим Уставом порядке.

55. При структурных изменениях, ликвидации организации, сокращении численности и штата работников областными, Минским городским комитетами профсоюза принимаются все необходимые меры в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

56. Всем лицам, избранным в состав профсоюзных органов, контрольно-ревизионных комиссий, а также по истечении срока их полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные законодательством Республики Беларусь, Тарифным и местными отраслевым Соглашениями.

57. Председатель первичной профсоюзной организации обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица.

## Г лава 6

### ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

58. Областные, Минская городская, районные, городские организации Профсоюза работников здравоохранения (далее - Территориальные организации) объединяют первичные профсоюзные организации, объединенные профсоюзные организации соответствующей территории и действуют на основании настоящего Устава, решений руководящих органов профсоюза и законодательства Республики Беларусь.

Территориальные организации профсоюза представляют, защищают и реализуют права и интересы членов профсоюза в соответствующих органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, профсоюзных и других общественных организациях.

59. Территориальная организация создается, ликвидируется (реорганизуется) решением конференции соответствующей организации по согласованию с Республиканским комитетом и ФПБ.

Комитет Территориальной организации (далее - территориальный комитет) избирается и действует в целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций.

60. Высшим органом территориальной организации профсоюза является конференция. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позже, чем за месяц до ее открытия.

61. Конференция заслушивает и утверждает отчеты о работе соответствующего комитета профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии организации, дает оценку его работы, избирает соответствующий руководящий профорган, контрольно-ревизионную комиссию, избирает делегатов на конференцию, съезд, делегирует своих представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов, утверждает смету доходов и расходов своего комитета на текущий год в соответствии с действующими рекомендациями.

62. Территориальный комитет профсоюза (областной, Минский городской, районный, городской):

62.1. проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год, осуществляет руководство деятельностью первичных профсоюзных организаций, оказывает им методическую, практическую, юридическую и иную помощь, направляет необходимую информацию, организует и контролирует выполнение решений руководящих органов профсоюза для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом работников здравоохранения в соответствии с Уставом;

62.2. подотчетен избравшей его конференции, вышестоящим органам профсоюза и представляет им статистическую, финансовую и другую



отчетность;

62.3. ведет переговоры и заключает с органами государственного управления здравоохранения соглашения по вопросам социальной защиты работников;

62.4. осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной пленумом или президиумом сметой доходов и расходов, распоряжается имуществом;

62.5. в целях защиты интересов членов профсоюза может создавать профсоюзные фонды (забастовочный, солидарности);

62.6. обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими органами профсоюза и профобъединениями, в состав которых входят эти организации;

62.7. устанавливает штатные должности и оплату труда в объединяемых им первичных профсоюзных организациях в соответствии с нормативами и условиями оплаты труда, определяемыми Республиканским комитетом профсоюза;

62.8. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

62.9. организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов профсоюза.

63. Для ведения текущей работы территориальный комитет профсоюза на срок полномочий избирает президиум, который реализует полномочия соответствующего комитета профсоюза между пленумами.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

64. Президиум территориального комитета профсоюза:

созывает пленумы соответствующего комитета профсоюза;

утверждает штаты работников аппарата соответствующего комитета, устанавливает штатные должности в объединяемых им первичных профсоюзных организациях в соответствии с принятыми Республиканским комитетом профсоюза нормативами. Определяет должностные обязанности работников аппарата;

принимает решения по текущим финансовым вопросам и в соответствии с рекомендациями о порядке расходования средств профсоюза;

контролирует деятельность первичных профсоюзных организаций по реализации решений руководящих органов профсоюза, соблюдению финансовой дисциплины;

осуществляет обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы профсоюзных организаций;

решает вопросы придания статуса юридического лица первичным профсоюзным организациям;

утверждает образы печатей первичных профсоюзных организаций в соответствии с образцом, установленным Республиканским комитетом профсоюза.

65. В районе, городе по предложению областных, Минского городского

комитетов профсоюза решением президиума Республиканского комитета профсоюза может быть создан совет председателей профкомов организаций здравоохранения на функциональной основе.

Совет из своего состава избирает председателя и его заместителя.

## Г лава 7

### ВЫСШИЕ ОРГАНЫ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

66. Высшим органом Профсоюза работников здравоохранения является съезд, который созывается по решению пленума Республиканского комитета профсоюза не реже одного раза в 5 лет.

О созыве и повестке дня съезда объявляется не позднее, чем за два месяца до его открытия.

67. Внеочередной съезд Профсоюза работников здравоохранения может созываться:

по инициативе Республиканского комитета профсоюза, ФПБ;

по требованию контрольно-ревизионной комиссии;

по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций.

О созыве и порядке дня внеочередного съезда объявляется не менее чем за месяц до его открытия.

Съезд правомочен при участии в его работе не менее 2/3 избранных делегатов.

68. Съезд профсоюза:

заслушивает отчет о деятельности Республиканского комитета профсоюза и его президиума, контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, дает оценку деятельности;

определяет программу действий и очередные задачи деятельности Профсоюза работников здравоохранения;

утверждает Устав, положение о контрольно-ревизионной комиссии и вносит в них изменения и дополнения;

избирает и освобождает от занимаемой должности руководителей Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения;

избирает состав Республиканского комитета профсоюза, который формируется на основе предложений руководящих органов областных, Минской городской организаций профсоюза и делегатов съезда; избирает контрольно-ревизионную комиссию профсоюза; принимает решение о вхождении Профсоюза работников здравоохранения в объединения профсоюзов, в том числе международные, а также о выходе из них;

определяет размер вступительных и членских профсоюзных взносов; избирает делегатов на съезд и представителей в состав Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Международные объединения профсоюзов.

69. В период между съездами руководство текущей работой профсоюза осуществляет Республиканский комитет Профсоюза работников здравоохранения, который является выборным коллегиальным постоянно

действующим руководящим органом.

70. Республиканский комитет профсоюза:

созывает съезд, определяет дату, повестку дня и место проведения.

организует работу по выполнению решений съездов Профсоюза работников здравоохранения, пленумов, координирует деятельность организаций профсоюза по выполнению уставных целей и задач;

проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

представляет и защищает интересы членов профсоюза в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах. Добивается закрепления в законодательных и других нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников отрасли;

участвует в установленном порядке в разработке социальноэкономических программ, гарантирующих реальную социальную защиту членов профсоюза;

осуществляет связи с профсоюзами в стране и за рубежом, участвует в кампаниях международной солидарности, способствует развитию прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами;

ведет переговоры, разрабатывает и заключает соглашение по вопросам социальных гарантий с Министерством здравоохранения Республики Беларусь, обеспечивает контроль за его реализацией;

формирует финансовую политику Профсоюза работников здравоохранения, определяет размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам, объединенным профсоюзным комитетам, комитетам первичных профсоюзных организаций, утверждает сметы доходов и расходов Республиканского комитета профсоюза;

организует профсоюзные фонды социальной защиты и другие, утверждает Положение о них, распоряжается принадлежащими профсоюзу средствами и имуществом;

вносит изменения и дополнения в Устав Профсоюза работников здравоохранения, связанные с изменениями в законодательстве;

для решения стоящих перед Профсоюзом работников здравоохранения задач может создавать постоянные и временные комиссии по направлениям деятельности;

осуществляет другие функции в соответствии с законодательством. создаёт правовую и техническую инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда;

определяет кадровую политику, осуществляет подготовку и повышение квалификации профсоюзных работников, обучение профсоюзного актива, изучает и распространяет опыт работы организаций Белорусского профсоюза работников здравоохранения и других профсоюзов, зарубежный опыт;

71. Республиканский комитет профсоюза подотчетен съезду.

Пленум является исполнительным рабочим органом Республиканского комитета профсоюза.

72. Для руководства работой Профсоюза работников здравоохранения между пленумами Республиканский комитет профсоюза на срок своих полномочий избирает президиум в составе председателя, заместителя председателя Республиканского комитета профсоюза, представителей организаций профсоюза.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

73. Президиум Республиканского комитета является выборным коллегиальным исполнительным органом:

созывает пленумы, определяет дату, повестку дня и место проведения пленумов Республиканского комитета профсоюза;

координирует деятельность организаций профсоюза, оказывает им практическую, организационно-методическую помощь;

организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы;

определяет и вносит при необходимости изменения в структуру и штаты аппарата Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения, формирует штат аппарата и осуществляет руководство его работой;

утверждает положения о профсоюзных органах, первичных профсоюзных организациях;

принимает решения по текущим финансовым вопросам, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза работников здравоохранения в соответствии с утвержденной сметой;

контролирует деятельность организаций профсоюза и профсоюзных органов по выполнению предложений, требований актива профсоюза, решений руководящих органов, финансовой дисциплины;

вносит на рассмотрение ФПБ, Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Совета Министров, Национального Собрания Республики Беларусь предложения по вопросам труда, быта, отдыха, пенсионного обеспечения работников отрасли, обучающейся молодежи;

рассматривает взаимные претензии организаций профсоюза, заслушивает объяснения, сообщения организации, допустившей нарушения Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения, принятых обязательств;

утверждает образцы печатей, штампов, символику профсоюза;

регулярно информирует членов Республиканского комитета профсоюза о своей деятельности;

решает вопросы придания статуса юридического лица организациям профсоюза, открытия их счетов в банках;

принимает решения о досрочном проведении отчетов и выборов в нижестоящих профсоюзных организациях;

исполняет другие функции, делегированные ему пленумом, настоящим

Уставом.

74. Председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения избирается на съезде Белорусского профсоюза работников здравоохранения или на пленуме Республиканского комитета профсоюза и является также председателем Республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения и его президиума.

Председатель Профсоюза работников здравоохранения и председатели территориальных организаций профсоюза обладают всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, выполняют другие функции, делегированные им Республиканским комитетом профсоюза, его президиумом, настоящим Уставом.

Непосредственно к компетенции председателей относится решение всех кадровых вопросов, связанных с организацией деятельности аппаратов профсоюзных органов.

Работники аппаратов профсоюзных органов являются наемными работниками в соответствии с трудовым законодательством.

## Г лава 8

### КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ РАБОТА

75. Контрольно-ревизионная комиссия организации профсоюза - это самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим руководящим органом профсоюза на собрании, конференции или на съезде на срок полномочий этого профсоюзного органа.

76. Контрольно-ревизионные комиссии в своей работе руководствуются Уставом профсоюза, законодательством Республики Беларусь и Положением о контрольно-ревизионной комиссии, утвержденным съездом профсоюза. Их решения обязательны для рассмотрения соответствующими профсоюзными органами.

В своей деятельности контрольно-ревизионные комиссии являются независимыми и подотчетны только избравшим их собраниям, конференциям, съезду.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза работников здравоохранения осуществляет методическое руководство деятельностью контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюза.

77. Члены контрольно-ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях соответствующих руководящих, исполнительно-распорядительных органов.

Членами контрольно-ревизионной комиссии не могут быть лица, избранные в руководящие органы профсоюза.

78. Руководящие органы профсоюза и его организационных структур, контрольно-ревизионные комиссии осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью соответствующих и нижестоящих организаций

профсоюза.

## Г лава 9

### ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

79. Средства Профсоюза работников здравоохранения формируются из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, добровольных пожертвований, доходов от производственно-хозяйственной деятельности, других поступлений, не запрещенных законом.

80. Ежемесячные профсоюзные взносы уплачиваются с заработной платы, стипендии и других выплат в размере одного процента.

Членские профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от размера минимальной заработной платы в республике уплачивают члены профсоюза:

неработающие пенсионеры;

женщины, прекратившие работу в связи с уходом за больным ребенком до достижения им возраста 14 лет или ребенком-инвалидом - возраста 18 лет;

лица, прекратившие работу в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами 1 -й группы;

временно лишившиеся работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников до их трудоустройства на другую работу;

студенты и учащиеся учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, обучающиеся за счет собственных средств.

От уплаты членских взносов освобождаются работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет.

Установить процентное соотношение обязательных отчислений от собранных членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации - 70 процентов, вышестоящих профсоюзных органов - 30 процентов.

81. Первичные профсоюзные организации, объединенные профсоюзные организации и территориальные организации профсоюза в установленных съездом Профсоюза работников здравоохранения, пленумом Республиканского комитета профсоюза размерах производят отчисления от поступивших членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования мероприятий, отвечающих целям и задачам профсоюза.

Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов, за исключением отчислений вышестоящим профсоюзным органам, расходуются ими по сметам, утвержденным собранием, конференцией, пленумом в соответствии с финансовой политикой Профсоюза работников здравоохранения.

82. Белорусский профсоюз работников здравоохранения и его организационные структуры имеют право помещать собственные средства в банке, приобретать акции и другие инструменты финансового рынка. Получаемые доходы направляются на цели, определенные в настоящем Уставе и

в установленном законом порядке;

83. Для оказания материальной помощи профсоюзным организациям, компенсации потерь в результате стихийных и иных бедствий территориальные и Республиканский комитеты профсоюза по решению конференций, съезда профсоюза, пленумов Республиканского и областных, Минского городского комитетов профсоюза могут создавать профсоюзные фонды социальной защиты и солидарности за счет членских профсоюзных взносов, добровольных пожертвований, отчислений от производственно-хозяйственной деятельности и других поступлений. Порядок формирования фондов и расходования их средств определяются Положениями о фондах, утвержденных Республиканским комитетом профсоюза.

84. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство, учет и сохранность документов организациями профсоюза, передача их на государственное хранение ведутся в установленном порядке.

85. Комитеты (советы) Профсоюза работников здравоохранения представляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

85.1. Выборные профсоюзные органы регулярно отчитываются перед членами профсоюза за рациональное использование денежных средств и имущества Профсоюза работников здравоохранения.

## Глава 10

### ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

86. Деятельность Профсоюза работников здравоохранения может быть прекращена по решению съезда профсоюза, а также в случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Решение принимается, если за него проголосовало более 2/3 делегатов съезда при наличии кворума.

87. В случае прекращения деятельности Профсоюза работников здравоохранения, принадлежащие ему денежные средства и имущество используются для погашения задолженности, если таковая есть, остальное - по решению съезда на цели, предусмотренные Уставом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

## Глава 11

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

88. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов профсоюза, организации профсоюза и их выборные органы.

89. Право внесения изменений и дополнений в Устав принадлежит съезду Профсоюза работников здравоохранения, а в период между съездами - пленуму Республиканского комитета профсоюза.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав, подлежат государственной регистрации в Министерстве юстиции в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

90. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза работников здравоохранения и его президиуму.



**Прошито и скреплено печатью  
24 (двадцать четыре) листа**

**Главный специалист  
управления по Вопросам  
некоммерческих Манифестов аа  
юстиции Республики Беларусь**



Д.А.Курилик

