

Итоги выполнения Коллективного договора

УЗ « Витебская областная клиническая больница»
(наименование организации)

за 6 месяцев 2023 год (а)
(указать отчетный период)

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

От нанимателя (Приказ от 31.12.2021 № 760)

от профсоюзного комитета
(Протокол №1
постановление от № 4.

от 03.01.2023

1. Председатель комиссии главный врач
Матусевич Е.А.

1. Председатель профкома
Подолинская И.Ю.

2. Липская Р.П. начальник
ПЭО;

2. Дыбаль А.Б. зав. отд. ООО,
зам. председателя ПК;

3. Захаренко С.И., начальник ОК;

3. Кострова Ю.С. начальник
материально технического
отдела, секретарь ПК;

4. Капцевич Н.Г. ведущий
юрисконсульт.

4. Щербатая И.В. инженер по ОТ,
председатель комиссии
ПК по ОТ.

подвела итоги выполнения коллективного договора за 6 месяцев 2023 года.

Из 219 и 12 приложений к коллективному договору принятых пунктов коллективного договора выполнено 219 и 12 приложений к коллективному договору.

В УЗ «Витебская областная клиническая больница» действует Коллективный договор, который заключен между работниками УЗ «ВОКБ», от имени которых выступает Профсоюзный комитет (Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза). В лице председателя профкома Подолинской И.Ю. и учреждением здравоохранения «ВОКБ» (наниматель), в лице уполномоченного должностного лица главного врача. Коллективный договор был принят 01.12.2020 года сроком на 3 года.

Коллективный договор зарегистрирован в Администрации Первомайского района № 258 от 07.12.2020 года. Учитывая изменения, произошедшие в законодательстве:

Закон Республики Беларусь от 18.06.2019 г № 219-3 « Об изменении законов», Указ Президента РБ от 22.12.2020 № 482 « Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 25.02.2021 г. № 15 « Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г № 552». Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15 января 2021 г. № 3 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53». были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор в разделе «Оплата труда и ее регулирование» в «Положение об оплате труда работников», Приказ № 362 от 10.06.2021.

Трудовой кодекс РБ от 28.01.2020 - были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор в разделах «Общие положения», «Гарантия занятости» которые были зарегистрированы в Администрации Первомайского района 21.01.2021 № 5.

Также учитывались Соглашение между Министерством здравоохранения РБ и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019-2021 года, Соглашение между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2019-2021 годы.

Предварительно Коллективный договор прошел экспертизу в областном комитете профсоюза работников здравоохранения.

В связи с изменениями в законодательство было принято

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору учреждения здравоохранения /«Витебская областная клиническая больница» н 2020 - 2023 годы, зарегистрированному 07.12.2020 №258, которое было зарегистрировано в Администрации Первомайского района 21.01.2021 № 5.

Профсоюзный комитет (в дальнейшем - Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Подолинской Ирины Юрьевны, и учреждение здравоохранения «Витебская областная клиническая больница» (в дальнейшем - Наниматель), в лице главного врача, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор учреждения здравоохранения «Витебская областная клиническая больница» на 2020 - 2023 годы следующие изменения:

изменения:

1.1. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулирования внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников учреждения.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией»;

1.2. пункт 42 дополнить подпунктом 42.9 следующего содержания:

«42.9. работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы)»;

1.3. в пунктах 42, 63, 64, 67, 68 после слова «нарушений» вставить слова «производственно-технологической»;

1.4. пункт 53 изложить в следующей редакции:

«Продление, заключение нового контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

- которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста – на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста(если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

У которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы»;

1.5 пункт 55 изложить в следующей редакции:

«Выплачивать выходное пособие работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) - в размере не менее среднемесячного заработка (единожды)»;

1.6 пункт 56 дополнить следующим:

«- добровольное поступление на военную службу по контракту»;

1.7 пункт 188 изложить в следующей редакции:

«Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь»;

1.8 пункт 195 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с

работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.»;

1.9 пункт 198 изложить в следующей редакции:

«Работникам, освобожденным от работы вследствие их избрания (делегирувания) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания полномочий по выборной должности предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность), за исключением случаев ликвидации учреждения.»;

1.10 пункт 12 прилагаемых к коллективному договору документов изложить в следующей редакции:

« Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом от 30.10.2020 № 422»;

1.11 пункт 17 перечня прилагаемых к коллективному договору документов изложить в следующей редакции: « Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обеззараживающих средств(мыло твердое), утвержденный приказом от 30.10.2020 № 422».

2. Все остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с даты подписания обеих сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Глава 2 « Оплата труда и ее регулирование».

Согласно ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ № 3 к коллективному договору УЗ «Витебская областная клиническая больница» на 2020-2023 годы. Зарегистрированному 07.12.2020 № 258 Профсоюзный комитет

(в дальнейшем - Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Подолинской Ирины Юрьевны, и учреждение здравоохранения «Витебская областная клиническая больница» (в дальнейшем - Наниматель), в лице главного врача, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 19 главы 2 « Оплата труда и ее регулирование» коллективного договора УЗ « Витебская областная клиническая больница» на 2020-2023 изложить в следующей редакции:

«19. Выплату заработной платы производить в белорусских рублях путем перечисления на карт-счета работников в Дирекции ОАО «Белинвестбанк» не менее двух раз в месяц в следующие сроки:

За первую половину текущего месяца – 25 числа;

Окончательный расчет за предыдущий месяц – 10 числа.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.»

2. Все остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2023 и является неотъемлемой частью коллективного договора.

За 6 месяцев 2023 года были соблюдены сроки выплаты заработной платы в соответствии с коллективным договором: п.19. Выплату заработной платы производить в белорусских рублях путем перечисления на карт-счета работников в Дирекции ОАО «Белинвестбанк» не менее двух раз в месяц: за первую половину текущего месяца 25-числа;

окончательный расчет за предыдущий месяц 10 числа.

Средняя заработная плата за 6 месяцев 2023 года по учреждению составила:

Врачи – 3 185,45 руб.;

Средний медицинский персонал – 1 701,06 руб.;

Младший персонал – 835,13 руб.;

Прочие – 1 086,33 руб.

Всего по учреждению – 1 646,84 руб.

Нарушений пунктов 13-37 коллективного договора не было. Комиссией ПК по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде, заработной плате и занятости ежеквартально проводился мониторинг по начислению заработной платы, проведение анализа достигнутого уровня оплаты труда, использование фонда материальной помощи, установлению работникам выплат стимулирующего характера, в т.ч. надбавки за напряженный и качественный труд.

Глава 3 «Гарантия занятости».

Количество работающих на 01.07.2023 г. - 1945 человека из них членов профсоюза - 1929, что составляет 99,2 %. На контракте – 1933, что составляет – 99,4 %. Врачи – 312 - 100 %. Средний медицинский персонал 747–746- 99,9 %, младший персонал 538-220- 41 %, провизор 2 -2 -100 % и прочий персонал 299–140-46,8 %. Согласно п. 62 К.Д. все контракты обеспечены дополнительными мерами стимулирования – 1 день к отпуску и не менее 20 % доплаты по контракту. П.63,64,65,67,68 лицами пенсионного возраста контракты заключены сроком не менее 1 года, с молодыми специалистами от 2-3-до 5 лет, с врачами и медицинскими сестрами – на 3-5 лет. Пункты коллективного договора 46,47,48,49,50,51,52,53,54,55,56,57 при заключении и перезаключении контрактов выполняются полностью. Все увольнения по инициативе нанимателя согласуются с ПК, согласно пункта 41.

Кол-во ставок на 01.01.2023 г. :

бюджет – 2 377;

внебюджет – 3,5.

Кол-во ставок на 01.07.2023 г.:

бюджет – 2 408,5;

внебюджет – 5,5.

Глава 4 «Режим труда и отдыха».

Вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудового и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и другие трудовые и социально-экономические права работников решались по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством Республики Беларусь и данным Коллективным договором. Рабочее время, время отдыха работников установлено в соответствии с Трудовым кодексом РБ. Правилами внутреннего трудового распорядка (как приложение к Коллективному договору), графиками работ и отпусков.

Графики работ сотрудников, графики трудовых отпусков подаются в ОК своевременно, заверенные заместителями главного врача по курации и согласованны с ПК. В графиках есть дата ознакомления сотрудников и их личная подпись.

Глава 5. «Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам.»

Согласно п 104 Коллективного договора установлены дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей.

Согласно п. 105 К.Д. Профсоюзный комитет является членом Комиссии по премированию за счет бюджетных средств, комиссии по распределению фонда Материальной помощи, комиссии по премированию за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Также участвует в вознаграждении работников, членов профсоюза в соответствии с Положением о почетной грамоте, Положении о Благодарности главного врача, положением о Доске Почета.

Глава 6. «Жилищное строительство, постановка на учет и распределение жилья.»

В ПК работает жилищная комиссия, председателем ее является Дыбаль А.Б. врач анестезиолог-реаниматолог токсикологического отделения. Комиссия занимается ведением документов по общежитию, принадлежащему УЗ «ВОКБ», периодически, совместно с администрацией, проводятся проверки условий проживания наших сотрудников. Члены жилищной комиссии ПК входят в состав комиссии учреждения «О регулировании жилищных правоотношений». Председатель комиссии - главный врач Матусевич Е.А., секретарь – председатель ПК Подолинская И.Ю. Заседания комиссия происходят 1 раз в месяц. В июле-августе месяце проводилась кампания по предоставлению общежития молодым специалистам и врачам-интернам.

За 6 месяцев 2023 года на очередь были поставлены 27 человек: 8 семейных и 12 одиноких сотрудников. Вселено в общежитие учреждения – 20 человек : 7 семей и 12 одиноких. 5 сотрудников по ходатайству ПК заселили в общежития города.

Согласно спискам, имеющимся в ПК на улучшении жилищных условий 1 семья на очереди .

Глава 7 «Охрана труда и здоровья работников».

Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по ОТ – 1214,6 тыс.руб.(план – 3040,0 тыс.руб) – 40 %.

Результаты проведения всестороннего анализа состояния охраны труда в структурных подразделениях позволили выполнить мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда:

- на эти цели за 6 месяцев 2023 года израсходованы средства в размере 264,1 тыс.руб.;

- на приобретение медицинских перчаток – 180,1 тыс.руб.

- на приобретение моющих, дезинфекционных средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук – 60,8 тыс.руб.

- на приобретение санитарной одежды – 17,9 тыс.руб.

- на приобретение средств индивидуальной защиты – 5,3 тыс.руб.

Суммы начисленных взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за 6 месяцев 2023 года – 15,8 тыс.руб.

Бесплатное обеспечение молоком – или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами – 16,8 тыс.руб.

На профессиональное обучение по ОТ – 1,1 тыс.руб.

За 6 месяцев 2023 года работников, повысивших свою квалификацию по ОТ – 8 человек (5 специалиста).

Проведен 2 семинар по ОТ. Обучено 70 человека.

Количество заседаний комиссии для проверки знаний по вопросам ОТ – 28.

Количество сотрудников прошедших проверку знаний по ОТ – 183.

В структурных подразделениях учреждения избраны и осуществляют общественный контроль за состоянием ОТ 63 общественных инспектора.

По итогам работы за 6 месяцев 2023 года были поощрены получили 6 лучших общественных инспекторов. Общественные инспекторы ежедневно осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на каждом рабочем месте в своих структурных подразделениях. Выявленные нарушения по результатам проверок оперативно устраняются. Общественными инспекторами выдаются рекомендации для устранения выявленных нарушений.

Общественная комиссия проводит плановые проверки за соблюдением законодательства на рабочих местах, за своевременным проведением аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечением спецодеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты.

Согласно п. 124.,125,126 общественным инспекторам предоставляется время для проведения общественного контроля за ОТ, производится их поощрение за активную работу по итогам их работы.(Положение о премировании).

Для снижения минимизации производственного травматизма и улучшений условий труда общественной комиссией по охране труда и ежедневно на рабочих местах общественными инспекторами по охране труда осуществляется контроль:

- за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты;

- за выдачей смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами;
- за своевременным проведением инструктажа по охране труда, обучением, стажировкой и проверкой знаний работников по вопросам охраны труда.

При поступлении на работу работников информируют о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующих рисках для предотвращения травматизма. В учреждении своевременно проводится очередная аттестация, аттестация на вновь созданных рабочих местах. В учреждении работает 2 буфета и кафе. В каждом отделении оборудованы комнаты для приема пищи. ПК оснащает эти комнаты электрическими чайниками и микроволновыми печками, наниматель – холодильниками. За 6 месяцев 2023 года ПК приобрел для комнат приема пищи – 10 электрочайников, 10 печей СВЧ.

Глава 8 «Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения».

В учреждении работает медицинский кабинет, который осуществляет, согласно Постановления №33 МЗ РБ, плановые медицинские осмотры сотрудников, работающих во вредных условиях, проводятся в 100% , диспансеризацию часто болеющих, следит за календарем прививок: вакцинация от гриппа, дифтерии и столбняка, гепатита. Для сотрудников, активных членов профсоюза, был организован тур выходного дня в санатории ФПБ «Летцы» бесплатно. В учреждении работает комиссия по оздоровлению, председателем которой является зам.главврача по экспертизе Грунтова Н.М., секретарь - врач изотопной лаборатории Солопова Л.В. По представлению врача медицинского кабинета, заявлениям от сотрудников комиссия заказывает путевки в санатории, в том числе ФПБ. За 6 месяцев 2023 году всего оздоровлено 49 сотрудников и 10детей сотрудников. В санаториях ФПБ – 12 человек – на удешевление выделено – 296,00 руб., на тур выходного дня в санатории «Летцы»- 22 человека – на сумму 3 077,36 руб. за счет средств ППО.

15 сотрудников в санаториях« Белпрофсоюзкурорт» за счет средств социального страхования, из них 2 – санатории ФПБ. На удешевление путевок потрачено – 148 ,00 туб. Итого сумма на оздоровление – **3 521,36 руб.**

Сотрудники учреждения, которые самостоятельно приобретали путевки в санатории, находящиеся в ведении федерации профсоюзов, получали 25% скидку.

Скидка предоставляется лицам, оплачивающим путевку за собственный счет. Основание предоставления скидки является справка о членстве в профсоюзной организации ФПБ, которая выдается председателем первичной профсоюзной организации.

Путевки в детские оздоровительные лагеря приобретались по предварительным заявкам в различных организациях города.

В 1 смену 2023 года отдохнуло в детском летнем оздоровительном лагере 23 ребенка.

Профсоюзный комитет оплатил 50 % от родительской доплаты – 3 505,00 руб.

Глава 9 « Социальная защита молодежи».

В главе прописаны обязанности нанимателя в создании необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их разностороннему развитию.

Согласно ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ № 2 к Коллективному договору , зарегистрированному в Администрации Первомайского района № 34 от 25.03.2022 г. Глава 9. « Социальная защита молодежи» дополнена п. 169 : при оказании помощи молодому сотруднику в освоении профессии и овладении в полном объеме должностными обязанностями за счет ознакомления современными методами и приемами труда и передачи наставником личного опыта руководствоваться Положением о наставничестве. За каждым молодым специалистом приказом по учреждению закрепляется наставник: заведующий отделением и старшая медицинская сестра. Разработаны индивидуальные планы и программа стажировки для среднего медицинского персонала.

Молодым специалистам предоставляется место в общежитии.

Глава 10. « Социальная защита бывших работников учреждения».

На профсоюзном учете первичной организации профсоюза УЗ « ВОКБ» состоит 2 малолетних узника и 120 ветеранов труда. Это бывшие сотрудники учреждения, которые остаются членами первичной профсоюзной организации по их письменному заявлению.

Ветераны приглашались на праздничные мероприятия: Посвящение в профессию, 8-е Марта; приобретались билеты на массовые праздничные городские концерты, к 9 мая, международному Дню узников концлагерей и Дню пожилого человека приобретаются памятные подарки. Профсоюзный комитет оформляет справки о профсоюзном членстве для 25% скидки на санаторное оздоровление.

Оказывается необходимая медицинская помощь (госпитализация в больницу, осмотр доверенным врачом),

Глава 11. Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа.

В пункте 180 закреплены гарантии нанимателя для участия в этих мероприятиях членов коллектива с сохранением среднего заработка. В коллективе созданы 2 волейбольные (женская и мужская) команды, команда по мини футболу, по шашкам и шахматам, по настольному теннису. Наши сотрудники принимали участие в соревнованиях в рамках круглогодичной спартакиады среди учреждений Первомайского района г. Витебска

«Луческая лыжня» и в круглогодичной спартакиаде работников здравоохранения областной и Республиканской. Принимали активное участие в турнирах, которые проводит ВГМУ. Для тренировки команд ПК оплачивает спортивные залы.

В больнице создан коллектив художественной самодеятельности. В состав которого входят : вокальная группа «Зараначка», танцевальный коллектив «Забава», солисты. Коллектив регулярно принимает участие в областных и

районных конкурсах художественной самодеятельности. Наниматель предоставляет актовый зал, аппаратуру для участников художественной самодеятельности.

Со стороны нанимателя на поощрения общественных инспекторов, участников художественной самодеятельности, спортсменов за 6 месяцев 2023 год выделено – **6 660,00 руб.**

Согласно ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ № 2 к Коллективному договору, зарегистрированному в Администрации Первомайского района № 34 от 25.03.2022 г. Глава 11. Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа дополнена пунктом 184 следующего содержания:

Наниматель производит отчисления денежных средств профсоюзной организации на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения».

За 6 месяцев 2023 года – перечислено 296,82 бел.руб.

Глава 12. « Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива.»

Профсоюзному комитету нанимателем предоставлено помещение: кабинет.

Обеспечивается безналичное удержание из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменному заявлению членских профсоюзных взносов.

Предоставляется информация, необходимая для реализации полномочий профсоюзного комитета по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Предоставляется возможность для участия в съездах, пленумах, президиумах и других мероприятий, проводимых профсоюзом с сохранением среднего заработка.

При переводе на контрактную форму найма, контракт с председателем ПК и его членами заключен на срок их полномочий в профсоюзном органе.

1. Председатель комиссии главный врач
Матусевич Е.А.

1. Председатель профкома
Подолинская И.Ю.