

УТВЕРЖДЕНО

Протокол № 1 конференции
профсоюзного комитета УЗ
«Витебская областная
клиническая больница»
Постановление №
«20» 02. 2023

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации УЗ «Витебская областная клиническая больница».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации УЗ « Витебская областная клиническая больница».

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации УЗ « Витебская областная клиническая больница», и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 7.6 пункта 7 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УЗ « Витебская областная клиническая больница».

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ

ФОНДА ПОМОЩИ

7. Средства фонда помощи используются на:

7.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 5 базовых;

длительной болезнью от 24 – 30 дней нетрудоспособности – 2 базовые,

длительной болезнью от 30 дней нетрудоспособности – 3 базовые, дорогостоящим лечением- 2 базовые,

оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги – 2 базовые;

направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей – 2 базовые;

выходом на первичную инвалидность I и II группы – 3 базовые;

установлением профессионального заболевания – 5 базовых;

получением производственной травмы- 5 базовых;

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи – 2 базовые,

увечье – 2 базовые,

смерть близкого родственника, супруга (супруги) – 2 базовые;

вступлением в брак – 2 базовые;

рождением детей – 2 базовые;

выходом на пенсию и прекращение трудовой деятельности в учреждении - 2 базовые;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

7.2. оказание единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое

или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами – 3 базовые;

близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена Белорусского профсоюза работников здравоохранения – 3 базовые;

бывшим членам профсоюза - ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, ветеранам труда, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости;

отдельным категориям членов профсоюза в других случаях;

7.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе – 2 базовые;

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха) ФПБ, в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок в такие учреждения – 2 базовые;

детские оздоровительные лагеря – 50 % от родительской доплаты.

стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.)- 2 базовые;

7.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза – 1 базовая;

приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты по необходимости;

7.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

7.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

8. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

9. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

10. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации, разработанного на основании Типового положения, или по решению руководящего органа профсоюзной организации в каждом конкретном случае.

11. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза;

путевок, приобретенных через Центр оздоровления и санаторно-курортного лечения.

13. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на основании п.7.1 по одному из его оснований не более одного раза.

14. Материальная помощь оказывается сотрудникам УЗ

«Витебская областная клиническая больница, отработавших в учреждении не менее 6 месяцев (кроме врачей- интернов).

В исключительных случаях материальная помощь оказывается независимо от отработанного времени:

- чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 5 базовых;
- установлением профессионального заболевания – 5 базовых;
- получением производственной травмы- 5 базовых;
- увечье – 2 базовые,
- смерть близкого родственника, супруга (супруги) – 2 базовые;

15. Сотрудникам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком материальная помощь оказывается в исключительных случаях:

- чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 5 базовых;
- смерть близкого родственника, супруга (супруги) – 2 базовые;

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

14. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

15. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей первичной профсоюзной организации УЗ « Витебская областная клиническая больница».

16. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

17. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

18. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации УЗ «Витебская областная клиническая

больница», ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.