

Главное управление по здравоохранению Витебского областного
исполнительного комитета

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
учреждения здравоохранения
«Витебская областная клиническая больница»
на 2024 - 2026 годы

г. Витебск

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем - Договор) заключен между работниками учреждения здравоохранения «Витебская областная клиническая больница», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем - Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Драка Галины Сергеевны и учреждением здравоохранения «Витебская областная клиническая больница» (в дальнейшем - Наниматель), в лице главного врача Матусевича Евгения Анатольевича.

2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, занятости работников, уровня их оплаты труда, безопасных условий труда, эффективной работы учреждения, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников учреждения в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Генерального, Тарифного областного отраслевого соглашений, обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Тарифное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

6. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

С согласия Сторон действие коллективного договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза.

Продление срока действия коллективного договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

В случае реорганизации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.

7. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению Сторон, в порядке в котором Договор принимался, и являются его неотъемлемой частью.

8. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя и работников учреждения, от имени которых он заключен, а также на освобожденных профсоюзных работников.

9. Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулирования внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников учреждения. При этом от работников не требуется соответствующее заявление.

Иные положения Договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены Договором.

Работники учреждения, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профкомом.

10. Стороны обязуются:

10.1. при заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

равноправия Сторон;

соблюдения норм законодательства;

полномочности принятия обязательств;

добровольности принятия обязательств;

учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимного информирования Сторон об изменении ситуации;

10.2. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля за его выполнением;

10.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

10.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации учреждения или первичной профсоюзной организации, смены представителей Сторон в период действия данного Договора, его выполнение гарантируют правопреемники;

10.5. в течение трех месяцев с момента окончания преобразования учреждения заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

11. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

12. Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон не позднее 2 (двух) недель после его одобрения на профсоюзной конференции. Допускается обсуждение и одобрение Договора на профсоюзной конференции путем проведения заочного обсуждения и голосования (опросным методом).

Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в течение двух недель со дня его подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

нахождения (регистрации) Нанимателя.

ГЛАВА 2 ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Наниматель обязуется:

13. Добиваться улучшения благосостояния работников учреждения, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в учреждении.

14. Обеспечивать оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы.

15. Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решать в соответствии с Положением о системе нормирования труда (прилагается) с участием Профкома; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производить с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением Профкома за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

16. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, решать на основании Договора по согласованию с Профкомом.

17. Устанавливать тарифные разряды по должностям служащих (кратные размеры базовой ставки по профессиям рабочих) работников учреждения в соответствии с Тарифной сеткой для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. Тарифы оплаты труда работников определять по базовой ставке и коэффициентам тарифного разряда тарифной сетки (кратным размерам базовой ставки).

18. Производить отнесение выполняемых работ к должностям служащих (профессиям рабочих), разрядам и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих.

19. Выплату заработной платы производить в белорусских рублях путем перечисления на карт-счета работников в Дирекции ОАО «Белинвестбанк» не менее двух раз в месяц в следующие сроки:

за первую половину текущего месяца – 25 числа;

окончательный расчет за предыдущий месяц – 10 числа.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

20. Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

21. Наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала отпуска.

22. Производить исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утверждаемой Постановлением Министерства труда Республики Беларусь.

23. Индексацию заработной платы работников производить в соответствии с действующим законодательством.

Индексировать в соответствии с законодательством Республики Беларусь заработную плату, выплаченную с задержками, превышающими один месяц.

24. Заработная плата, излишне выплаченная работнику, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки.

25. Система оплаты труда для работников учреждения установлена на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

26. Оплату труда работников производить в соответствии с Положением об оплате труда работников (прилагается), включая установление порядка и условий оплаты труда, в том числе премирование, осуществление единовременной выплаты на оздоровление, оказание материальной помощи, осуществление стимулирующих и компенсирующих выплат, а также использование средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

27. Применять меры морального и материального стимулирования работников – членов профсоюза:

способствующих развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, занимающихся физической культурой и спортом на постоянной основе, показавшим высокий результат на областных соревнованиях, являющихся членами сборной команды работников здравоохранения области;

активистов безвозмездного донорского движения;

работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в учреждении;

наставников молодежи.

28. Производить премирование работников в соответствии с Положением о премировании за счет бюджетных средств, не допуская при этом лишения

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых (служебных) обязанностей. Направлять на премирование экономию средств фонда оплаты труда.

29. Оказание материальной помощи и осуществление единовременной выплаты на оздоровление осуществлять в соответствии с Положением о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление и оказания материальной помощи за счет бюджетных средств.

30. Направлять в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, в соответствии с Положением о материальном стимулировании за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников.

31. Установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Договором.

32. Производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

33. Обеспечивать оплату труда работникам, привлекаемым к сверхурочным работам и к работе в выходной день, в соответствии с действующим законодательством.

34. При увольнении работника выплачивать причитающуюся ему сумму в день увольнения (кроме выплат, установленных Положением об оплате труда работников, размер которых определяется комиссией по результатам работы учреждения и структурных подразделений за отчетный период, личного вклада работника).

При невыплате по вине Нанимателя за каждый день просрочки выплачивать среднюю заработную плату.

35. Предоставлять Профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников: о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам; об использовании фонда заработной платы, в том числе использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

36. Привлекать Профком к:

установлению работникам выплат стимулирующего характера, в том числе надбавки за сложность и напряженность труда;

участию в работе комиссии по составлению списков окладов работников, стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат по должностям (профессиям) работников;

участию в работе аттестационной комиссии;

участию в работе комиссии по вопросам оплаты труда;

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

пересмотру и установлению норм труда конкретным работникам;
проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Наниматель совместно с Профкомом обязуется:

37. Проводить разъяснительную работу с каждым работником по вопросам системы оплаты труда, включая структуру заработной платы при сохранении размеров оплаты труда.

38. Принимать исчерпывающие меры по социальной защищенности работников, а также недопущению и предупреждению социальной напряженности в коллективе.

Профком обязуется:

39. Отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором.

40. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, индексации заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников.

41. Вносить предложения нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

ГЛАВА 3 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

42. Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в учреждении в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта). Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест. Осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

43. В случаях необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации учреждения, если это влечет за собой сокращение штатной численности, наниматель должен уведомлять об этом Профком и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с Профкомом разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

43.1. гарантии выплат и компенсации;

43.2. перевод на свободные вакансии;

43.3. переподготовка по новым специальностям;

43.4. переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

43.5. другие социальные гарантии.

44. При оптимизации численности работников принять следующие

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

упреждающие меры:

44.1. использовать естественное сокращение рабочих мест (расторжение трудовых договоров (контрактов) по соглашению сторон, в связи с истечением срока; увольнение совместителей; выход работников на пенсию и прочие);

44.2. не принимать новых работников;

44.3. провести переводы и перемещения намеченных к увольнению работников;

44.4. распределять имеющийся объём работ между всеми работниками с их согласия;

44.5. использовать как крайнюю меру установление работникам с их согласия неполного рабочего времени;

44.6. оказывать помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией учреждения работникам в переобучении и трудоустройстве.

45. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК РБ), за исключением абзацев 3, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 ТК РБ, производится после предварительного согласия Профкома, но не позднее чем за две недели до даты расторжения.

46. Предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в учреждении родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

одному из супругов, если в учреждении работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);

имеющим неполную семью.

47. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с законодательством.

48. Предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей во время действия срока предупреждения при сокращении численности или ликвидации учреждения, но не менее трех дней в течение срока предупреждения. Оплату производить из сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения.

49. Не допускать, кроме случаев ликвидации учреждения, а также по основаниям, предусмотренным п.4, 5, 8, 9 ст.42 ТК РБ, расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет).

50. Предоставлять преимущественное право при приеме на работу, в случае появления вакансий, работникам, уволенным по сокращению численности или штата.

51. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. При отсутствии вышеуказанных причин, увольнение работника по п.5 ст.35 ТК РБ не допускается.

52. Заключать с работником контракт на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению сторон.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено действующим законодательством.

53. Перевод работников учреждения, являющихся членами Профкома, на контрактную форму найма по инициативе нанимателя производить после предварительного, не позднее чем за один месяц, уведомления Профкома.

54. О переводе на контрактную форму найма уведомлять работника, с которым заключен срочный трудовой договор, не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. Одновременно, при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, представлять работнику проект контракта, предлагаемого для заключения.

55. Обсуждение содержания контракта работника, являющегося членом Профкома, производить с участием представителя Профкома.

56. Осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в больничной организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающими нарушений производственно-

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на максимальный срок.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.

57. Осуществлять заключение контрактов с матерями (мачехами) или отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.

58. Продление, заключение новых контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста - на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву - на срок не менее чем до окончания срока службы.

59. Увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия Профкома, если инициатором расторжения контракта является наниматель.

60. Выплачивать выходное пособие работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) - в размере не менее среднемесячного заработка (единожды).

61. Признавать уважительными причинами для досрочного расторжения трудового договора по требованию работника (при их документальном подтверждении):

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту;

избрание на выборную должность либо должность, занимаемую по конкурсу;

необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;

беременность женщины;

выход на пенсию;

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в учреждении отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение двух лет);

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

добровольное поступление на военную службу по контракту.

62. Стороны контракта не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

63. При расторжении трудового договора в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора выплачивать работнику компенсацию за ухудшение правового положения в размере двухнедельного среднего заработка.

64. Установить минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя.

65. Производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленного ему оклада.

66. В период срока предупреждения работника о расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 1 ст. 42 ТК РБ, предоставлять по личному заявлению работника один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы.

67. При заключении контракта предусматривать дополнительные меры стимулирования труда в соответствии с ст. 261² ТК РБ:

дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных;

надбавку в размере до 50 процентов оклада.

Не допускать заключения контрактов, не обеспеченных дополнительными мерами стимулирования труда.

68. Осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию - на срок пять лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.

69. Наниматель с письменного согласия работника, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, имеющим стаж работы в учреждении пять и более лет, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень, поощрения от органов управления, общественных организаций и других) по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

70. В обязательном порядке, с согласия работника, продлевать трудовые отношения (в том числе в порядке перевода) с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением лиц, совершивших нарушения трудовой и производственной дисциплины.

71. В случае увольнения женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в связи с ликвидацией учреждения, наниматель обязан предпринять все необходимые меры по их трудоустройству в соответствии с полученным образованием и квалификацией.

72. Заключение контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети производить до достижения последними совершеннолетия.

73. Заключение контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования производить до окончания ими учреждения образования.

74. В период срока предупреждения работника о расторжении контракта по истечении срока действия по инициативе нанимателя, предоставлять по личному заявлению работника один свободный день в неделю без оплаты, для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

75. Сохранять за работником, утратившим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) до восстановления трудоспособности или установления ему в установленном порядке инвалидности.

76. Предоставлять работникам, трудоустроенным в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, право преимущественного поступления на работу в учреждение после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией).

Профком обязуется:

77. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде.

78. Содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников.

79. Не давать согласия на увольнение работников по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения.

80. Не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства с тем, чтобы они могли пользоваться социальными льготами, установленными в учреждении.

ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

81. Стороны договорились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются по согласованию с Профкомом в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются настоящим Договором.

82. Повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работникам не менее чем на 10 процентов, установление надбавки в размере не менее 10 процентов оклада, и предоставление не менее 1 календарного дня дополнительного поощрительного отпуска при заключении (продлении) контракта в соответствии со статьей 261² ТК РБ

83. Установить рабочее время, время отдыха работников в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка (прилагаются), графиком работ (сменности).

84. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществлять с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 № 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57 «О некоторых

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» и Договором.

85. Установить следующие нормы продолжительности рабочего времени:

- 40 часов в неделю;
- 38,5 часов в неделю;
- 36 часов в неделю;
- 35 часов в неделю;
- 33 часов в неделю;
- 30 часов в неделю.

86. Установить для отдельных категорий работников сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю:

для работников в возрасте от 14 до 16 лет: не более 23 часов (ст. 114 ТК РФ);

для работников в возрасте от 16 до 18 лет: не более 35 часов (ст. 114 ТК РФ);

для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул: не более половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для лиц соответствующего возраста (ст. 114 ТК РФ);

инвалидам I и II группы: не более 35 часов (ст. 114 ТК РФ).

Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращать на один час (ст. 116 ТК РФ). Для работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, совместительства продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращать пропорционально установленной ежедневной продолжительности рабочего времени.

87. Определить норму продолжительности рабочего времени и режим работы по всем категориям работников в Правилах внутреннего трудового распорядка.

88. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе восемнадцати лет.

89. Привлекать к работе в ночное время инвалидов, при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет только с их письменного согласия.

90. Установить по согласованию с Профкомом с учетом видов, объемов и условий оказания медицинской помощи, количества штатных должностей:

шестидневную рабочую неделю;

пятидневную рабочую неделю;

пятидневную рабочую неделю с одной рабочей субботой в пределах месячной нормы рабочего времени;

пятидневную рабочую неделю с двумя рабочими субботаами в пределах месячной нормы рабочего времени;

режим сменности.

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

Если в календарном месяце имеется пять суббот, то допускается пятидневная рабочая неделя с тремя рабочими субботами в пределах месячной нормы рабочего времени.

91. Устанавливать по индивидуальным или коллективным просьбам и по согласованию с Профкомом режим гибкого рабочего времени в соответствии с законодательством Республики Беларусь, при условии, если это не противоречит интересам учреждения и не приведет к осложнениям в работе учреждения.

92. Установить по согласованию с Профкомом суммированный учет рабочего времени следующим категориям работников:

92.1. учетный период – календарный год:

92.1.1. медицинский персонал, обеспечивающий круглосуточное оказание медицинской помощи;

92.1.2. прочий персонал, обеспечивающий непосредственное обслуживание пациентов по круглосуточному режиму работы;

92.1.3. медицинский персонал и прочий персонал, работающий по сменному режиму работы;

92.1.4. хозяйственно-обслуживающий персонал: сторож, машинист воздухопроводных установок, лифтер, водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, работающие по круглосуточному режиму работы;

92.2. учетный период – календарный месяц:

92.2.1. медицинский и прочий персонал стационара и вспомогательных лечебно-диагностических подразделений, не перечисленный в подпунктах 92.1.1., 92.1.2, 92.1.3.;

92.2.2. врач-методист организационно-методического отдела, работники отделения медицинской статистики;

92.2.3. хозяйственно-обслуживающий персонал: профессии рабочих хозяйственно-обслуживающего персонала, не перечисленные в подпункте 92.1.4.;

92.2.4. работники кухни, за исключением шеф-повара.

93. Определять продолжительность ежедневной работы графиком работ в соответствии с расчетной нормой рабочего времени.

Начало и окончание рабочего времени по всем категориям работников определено в Правилах внутреннего трудового распорядка.

94. Установить расчетную норму рабочего времени в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты с учетом ст. 111-120 ТК РБ.

Расчет нормы рабочего времени производить в зависимости от установленного режима рабочего времени:

при пятидневной рабочей неделе (с одной или двумя рабочими субботами) - по пятидневке;

при шестидневной рабочей неделе - по шестидневке;

при сменной работе - по шестидневке.

95. Установить круглосуточный непрерывный режим работы. Чередование

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

работников по сменам осуществлять равномерно.

96. Установленный режим рабочего времени доводить до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

97. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливать для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем, а также согласованным с Профкомом.

98. Предоставлять трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год не ранее, чем через шесть месяцев работы у нанимателя.

99. При составлении графика трудовых отпусков учитывать мнение работника о времени его ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности учреждения и реализации права на отпуск других работников, а также планирует очередность трудовых отпусков в соответствии с ч.4 ст.168 ТК РБ.

100. Предоставлять в обязательном порядке ежегодно трудовой отпуск работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

101. Переносить или продлять трудовой отпуск в случаях, указанных в ч.1 ст.171 ТК РБ.

102. По заявлению работника разделять трудовой отпуск на две части.

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на иное количество частей, при этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней.

103. Согласно ст. 150 ТК РБ предоставлять работникам следующие виды отпусков:

103.1. трудовой основной отпуск - не менее 24 календарных дней;

103.2. дополнительные отпуска:

работникам с ненормированным рабочим днем - дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней (в соответствии с Перечнем должностей, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (прилагается);

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в соответствии с Перечнем рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (прилагается);

103.3. социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с обучением;

в связи с получением образования;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

104. Дополнительные отпуска присоединять к основному отпуску (ст. 162 ТК РБ).

105. По соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

106. Предоставлять социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения средней заработной платы:

106.1. до 14 календарных дней:

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц.

106.2. до 30 календарных дней:

по семейно-бытовым причинам;

для работы над диссертацией, написания учебников.

106.3. до 3 календарных дней:

при вступлении в брак;

при вступлении в брак детей, братьев, сестер;

при рождении ребенка (мужчине);

при организации похорон близких родственников;

в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1 – 4 классы школы;

при переезде на новое место жительства.

106.4. до 60-ти календарных дней в соответствии со ст. 190 Трудового кодекса Республики Беларусь, в исключительных случаях, по соглашению сторон.

107. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления нанимателя.

108. Работникам, успешно получающим среднее специальное и высшее образование, в вечерней или заочной форме получения образования по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

договорами (на подготовку специалистов), при получении первого высшего образования предоставлять в качестве минимальных, гарантии, предусмотренные ст. 215, 216 ТК РБ.

109. Создать работникам, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку, условия для совмещения работы с обучением.

ГЛАВА 5 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наниматель обязуется:

110. Устанавливать дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день без оплаты;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности учреждения, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Дополнительный свободный от работы день в неделю не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц.

Право на предоставление дополнительных свободных дней может быть использовано матерью (мачехой, отцом, отчимом, опекуном, попечителем) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

111. Вознаграждение работников производится в соответствии с Положением о почетной грамоте (прилагается), Положением о Благодарности главного врача (прилагается), Положением о Доске Почета (прилагается).

ГЛАВА 6 ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

Наниматель и Профком обязуются:

112. Организовать постановку на очередь граждан, желающих получить жилое помещение (его часть) в общежитии.

113. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников жильем в общежитии.

114. Ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций и предприятий.

115. Принимать меры по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, жильем в общежитии.

116. Обеспечивать контроль за использованием жилого фонда общежития и его санитарно-техническим состоянием.

117. Распределение жилой площади производить совместным решением в соответствии с действующими законодательными актами и в соответствии с Положением об общежитии (прилагается). Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

ГЛАВА 7 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

118. Способствовать реализации в учреждении принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

119. Обеспечить права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», другими нормативными правовыми актами, и закрепление их в трудовых договорах (контрактах).

120. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы предоставлять полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями действующего законодательства, итогами аттестации рабочих мест по условиям труда, коллективным договором.

121. Включать в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положения, предусматривающие обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

здоровых и безопасных условий труда, немедленное извещение своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты.

Отстранять от выполнения работ в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, обусловленном болезнью, препятствующем выполнению служебных обязанностей.

122. Совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ) учреждения, обеспечивать выполнение процедур регулярного мониторинга, и определения результативности СУОТ.

123. Обеспечивать в необходимом объеме финансирование мероприятий, направляемых на:

выполнение плана мероприятий по охране труда, утверждаемого ежегодно нанимателя, разрабатываемого с участием Профкома;

профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников учреждения;

оборудование и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда, приобретение программного обеспечения для проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

124. Проводить за счет средств учреждения подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников.

125. Предоставлять компенсации по условиям труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с перечнями профессий и должностей работников, утверждаемыми нанимателем и согласованными с профсоюзом:

занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (в соответствии с Перечнем профессий и категорий работников, занятых на работах, дающих право на обеспечение молоком (прилагается), Перечнем профессий и категорий работников, имеющих право на бесплатное получение сока с мякотью (прилагается));

которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в соответствии Перечнем рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (прилагается));

имеющих право на компенсацию по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени (в соответствии с Перечнем рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (прилагается));

имеющих право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (в соответствии с Перечнем рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка №1 и списка №2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (прилагается)).

126. Обеспечить участие уполномоченного представителя Профкома в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. О групповых, тяжелых несчастных случаях, случаях со смертельным исходом в течение одного рабочего дня информировать вышестоящий органы по подчиненности и областной комитет профсоюза. Представлять информацию в соответствующие профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки (в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными Постановлением Совета Министров Республики Беларусь).

127. Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

128. Оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 3-х среднемесячных заработков работникам, у которых впервые установлено профессиональное заболевание.

129. Признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. Если наниматель не предоставил работнику на время простоя работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним заработную плату в соответствии со абз.1 ст.71 ТК РБ.

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

130. Регулярно рассматривать на совместных с Профкомом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, анализ соответствия фактической работы по охране труда, применяемым законодательным требованиям и внедренным документированным процедурам СУОТ.

131. Оказывать содействие Профкому в обучении общественных инспекторов по охране труда.

132. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда и представителям Профкома (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее двух часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения), участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

133. Обеспечивать благоприятные для здоровья работников условия труда, быта и отдыха при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования предприятия, создание благоприятных гигиенических условий (микrokлиматических, освещения и др.).

134. Разрабатывать и проводить комплексные организационные, инженерно-технические, гигиенические и противоэпидемические мероприятия, направленные на оздоровление условий труда, быта и отдыха работающих.

135. Создавать необходимые условия для организации питания работников учреждения, в том числе путем организации горячего питания и обеспечения контроля за организацией питания работающих.

136. Обеспечивать санитарно-бытовые помещения для работников учреждения жидким рН-нейтральным мылом, антисептиками и средствами для ухода за кожей рук.

137. Обеспечивать работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами согласно нормам (в соответствии с Перечнем рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств (мыло жидкое) (прилагается), Перечнем рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств (мыло твердое) (прилагается)).

138. Планировать не позднее 1 июня и осуществлять не позднее 15 сентября текущего года мероприятия по подготовке структурных подразделений учреждения к работе в осенне-зимних условиях.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

139. Обеспечивать проведение мероприятий по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности производственной деятельности, в том числе:

систематически проводить занятия с работниками по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях;

пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

140. Осуществлять контроль за уровнем вредных и опасных факторов производственной среды.

141. Обеспечивать работников за счет средств учреждения, в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в соответствии с Перечнем рабочих мест профессий и должностей, на которых работающим бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам (прилагается)), организовать их стирку, химическую чистку, обеспыливание, обезвреживание, ремонт и хранение.

142. Проводить за счет средств нанимателя предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья, работников здравоохранения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь, есть необходимость в профессиональном отборе.

143. Обеспечивать медицинское обслуживание работников по месту их работы в учреждении с выделением ответственных врачей. Изучать состояние заболеваемости с временной нетрудоспособностью среди работников и на основании анализа принимать необходимые меры по ее снижению.

144. Содействовать первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных стандартов в области здравоохранения.

145. Наниматель обеспечивает с участием Профкома планирование и реализацию мероприятий по:

проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

обеспечению работников в соответствии с установленными нормами санитарной одеждой, организации учета выдачи работникам санитарной одежды;

осуществлять контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, техническим условиям и другой нормативно-технической документации с оформлением, при необходимости, актов и претензий поставщикам,

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

изготовителям;

своевременному проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации – при изменении условий труда и по инициативе профсоюза), в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставлению в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда, приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки условий труда выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

содействию обеспечения медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

проведению в рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда и иных мероприятий систематического информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

своевременному расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке и реализации мер по их профилактике и предупреждению;

участию учреждения в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в государственных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

проведению ремонта и оснащению комнат отдыха и приема пищи необходимым инвентарем и оборудованием;

поощрению общественных инспекторов по охране труда за активное участие в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Профком обязуется:

146. Отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам.

147. Контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

148. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, представлять их интересы в органах государственного управления, суде.

149. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на каждом рабочем месте, обеспечивать

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определенных Положением об общественном инспекторе по охране труда, утвержденное Постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси. Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза.

150. Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза.

151. Организовать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами и методическими материалами, относящимися к предмету контроля.

152. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать необходимую материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших.

153. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

154. Периодически с участием представителя нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению.

155. Принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи.

156. Проводить для работающих семинары, лекции, консультации по вопросам охраны труда, соблюдения трудовой и производственной дисциплины с привлечением специалистов по охране труда, правовых (главных правовых) и технических (главных технических) областного профсоюза работников здравоохранения.

ГЛАВА 8

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Наниматель обязуется:

157. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма.

158. Обеспечить прохождение профосмотра работников по месту их работы в учреждении.

159. Оказывать помощь инвалидам в соответствии с Положением о порядке

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

осуществления единовременной выплаты на оздоровление и оказания материальной помощи за счет бюджетных средств.

160. Оказывать материальную помощь лицам, нуждающимся по заключению врачей в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств, в соответствии с действующим Положением о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление и оказания материальной помощи за счет бюджетных средств.

161. Обеспечить первоочередное предоставление медицинской помощи работникам учреждения (в том числе бывшим работникам учреждения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения.

162. Добиваться своевременного перевода женщин, в соответствии с медицинским заключением на другую, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Наниматель совместно с Профкомом обязуется:

163. Организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников (членов их семей), создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

164. Организацию оздоровления работников и распределение путевок на лечение производить в соответствии с заключением лечащих врачей, предоставляя их в первую очередь занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Совместно с Профкомом для работников-членов профсоюза:

165. Осуществлять полную или частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

166. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников.

167. Оказывать финансовую помощь с целью удешевления путевок в детские оздоровительные лагеря.

168. Оказывать финансовую помощь в удешевлении стоимости санаторно-курортных путевок в профсоюзные санатории.

ГЛАВА 9 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

169. Предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленным на работу комиссией по персональному распределению выпускников.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

170. Обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией.

171. Обеспечить врачу-интерну (провизору-интерну) в период прохождения интернатуры осуществление практической деятельности в пределах нормы, определенной для врачей-специалистов (провизоров-специалистов), работающих в учреждении по соответствующей специальности (в соответствии с Инструкцией о порядке организации и прохождения интернатуры и (или) сдачи квалификационного экзамена, утвержденную Министерством здравоохранения Республики Беларусь).

172. Предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные гл.15 ТК РБ, для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования.

173. Обеспечить условия для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе, путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии».

174. Разработать и внедрить программы адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками среднего уровня квалификации, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в учреждение.

175. Проводить работу, направленную на социальную поддержку работающей молодежи в части:

оказанию помощи в предоставлении мест в общежитиях других организаций, независимо от ведомственной принадлежности иногородним;

закрепления за молодыми специалистами на определенный срок наставников из числа наиболее опытных работников;

проведения интернатуры по индивидуальному плану с целью максимально быстрой и полной адаптации в коллективе;

проведения совместных мероприятий по ознакомлению молодых работников с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, и действующими соглашениями.

176. При оказании помощи молодому работнику в освоении профессии и овладении в полном объеме должностными обязанностями за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником личного опыта руководствоваться Положением о наставничестве (прилагается).

Наниматель совместно с Профкомом обязуется:

177. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

178. Разработать и внедрить совместные программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с молодыми специалистами, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию».

179. Поставить на учет молодых специалистов, желающих получить жилое

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

помещение в общежитие со времени поступления на работу (в соответствии с Положением об общежитии (прилагается)).

Профком обязуется:

180. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства по реализации льгот и защите законных интересов и прав работающей молодежи.

181. Предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, совмещающей активное участие в работе Профкома.

182. Проводить работу по обеспечению выпускников учреждений образования информационно-методическими материалами по правам и дополнительным гарантиям молодым специалистам.

183. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников учреждения.

ГЛАВА 10 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Для решения социальных проблем инвалидов, малоимущих престарелых граждан, ветеранов Стороны обязуются при наличии собственных средств:

184. Обеспечить первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам учреждения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения.

ГЛАВА 11 КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Наниматель обязуется:

185. Предоставлять в пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков.

186. Направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий.

187. Осуществлять направление работников учреждения для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь, с сохранением среднего заработка.

188. Содействовать участию в смотрах-конкурсах на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

189. Организовать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

190. Формировать в учреждении коллективы физической культуры, команды по различным видам спорта.

191. Проводить внутриколлективные спартакиады и другие спортивно-массовые мероприятия среди работников.

192. Наниматель производит отчисления денежных средств профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения.

Профком обязуется:

193. Осуществлять контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

ГЛАВА 12 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

194. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же социальными и трудовыми правами и льготами, как и другие работники учреждения в соответствии с коллективным договором.

195. Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

196. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

197. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять в установленном порядке в безвозмездное пользование Профкому необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

198. Обеспечить организацию безналичной системы удержания из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменному заявлению членских профсоюзных взносов. Производить перечисление членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы на банковские счета соответствующих профсоюзных организаций в размерах и в порядке,

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

установленных Уставом и решениями руководящих органов отраслевого профсоюза, в соответствии со ст.107 ТК РБ и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов».

199. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

200. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

201. Сохранить средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров.

202. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

203. Сохранять льготы и гарантии, предусмотренные для работников учреждения коллективным договором, за освобожденными от основной работы профсоюзными работниками, избранными на выборные должности Профкома в учреждения.

204. Предоставлять, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

205. Работникам, освобожденным от работы вследствие их избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания полномочий по выборной должности предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность), за исключением случаев ликвидации учреждения.

206. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

207. Увольнение по инициативе нанимателя работников трудоспособного возраста (не достигших общеустановленного пенсионного возраста), являющихся

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

членами профсоюзных органов, не допускается в течение всего срока их полномочий, а также в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий.

208. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставлять на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором, не менее 4 часов в месяц, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

ГЛАВА 13 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ответственность Сторон за неисполнение (нарушение) условий Договора.

209. Наниматель:

берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него;

обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

210. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность в виде:

лишения надбавок к окладам, премий и других персональных выплат;

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

211. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения контракта, трудового договора с руководителями государственных организаций и работниками, ответственными за выполнение таких обязательств.

212. Профком имеет право обратиться к органу, уполномоченному управлять государственным имуществом, заключившему контракт с руководителями, а по поводу прекращения трудового договора, контракта – к Нанимателю, с предложением о расторжении с работниками контракта, трудового договора по вышеназванным основаниям.

213. Непринятие мер по устранению выявленных нарушений коллективного договора по предписанию правоохранительных и контрольных органов, в том числе комиссии, созданной сторонами, является дополнительным основанием досрочного расторжения контракта с работником за нарушение возложенных на него трудовых обязанностей.

214. За односторонний отказ от ведения коллективных переговоров

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

должностное лицо нанимателя может быть привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

215. Представители Нанимателя, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Договора, несут дисциплинарную ответственность.

216. За неисполнение норм и обязательств Договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

217. Работникам запрещается:

принимать участие в несанкционированных акциях протеста и иных деструктивных проявлениях политизированного толка;

принуждать работников к участию в забастовке, создавать другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призывать работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участвовать в незаконной забастовке, а также в иных формах отказа от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.

Нарушение указанных требований является основанием расторжения трудового договора за однократные грубые нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами.

ГЛАВА 14

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

218. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора.

219. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

220. По итогам полугодия рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

221. По итогам года рассматривать ход выполнения Договора на общем собрании (конференции) коллектива.

ГЛАВА 15

ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются:

222. В трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомлении о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и, в зависимости от

Председатель профсоюзного
комитета

Главный врач

_____ Г.С.Драка

_____ Е.А.Матусевич

масштаба и сложности коллективного трудового спора, назначить в ее состав своих представителей (не менее 2-х человек от каждой стороны).

Назначение представителей сторон спора в состав примирительной комиссии оформить соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом).

223. На время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохранить место работы (должность) и среднюю заработную плату.

224. Своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома.

225. Порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществить в соответствии со ст. 380-381 ТК РБ.

226. Предоставить примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

227. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

Коллективный договор подписан
29 декабря 2023 г.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

ПЕРЕЧЕНЬ

прилагаемых к коллективному договору документов:

1. Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом от 30.11.2023 №768.
2. Положение о системе нормирования труда, утвержденное приказом от 30.11.2023 №768.
3. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 30.11.2023 №768.
4. Положение о Почетной грамоте, утвержденное приказом от 30.11.2023 №768.
5. Положение о Благодарности главного врача, утвержденное приказом от 30.11.2023 №768.
6. Положение о Доске почета, утвержденное приказом от 30.11.2023 №768.
7. Положение об общежитии, утвержденное приказом от 30.11.2023 №768.
8. Перечень должностей, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
9. Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
10. Перечень профессий и категорий работников, занятых на работах, дающих право на обеспечение молоком, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
11. Перечень профессий и категорий работников, занятых на работах, дающих право на обеспечение соком с мякотью, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
12. Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
13. Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
14. Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка №1 и списка №2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.
15. Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич

обеспечиваются средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.

16. Перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (мыло жидкое), утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.

17. Перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (мыло твердое), утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.

18. План мероприятий по охране труда, утвержденный приказом от 30.11.2023 №768.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Г.С.Драка

Главный врач

_____ Е.А.Матусевич